

○ 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和 5 年 6 月公表)

1 目的

女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、駿東伊豆消防組合の状況を公表するものです。

2 公表項目

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 (各年度 4 月 1 日現在)

年 度	男 性	女 性	合 計	女性の割合
平成 30 年度	14	3	17	17.6%
令和元年度	23	3	26	11.5%
令和 2 年度	21	0	21	0%
令和 3 年度	20	3	23	13.0%
令和 4 年度	8	4	12	33.3%
令和 5 年度	21	2	23	8.7%

(2) 採用試験の受験者総数に占める女性の割合 (実施年度)

年 度	男 性	女 性	合 計	女性の割合
平成 30 年度	94	5	99	5.1%
令和元年度	84	2	86	2.3%
令和 2 年度	103	8	111	7.2%
令和 3 年度	64	8	72	11.1%
令和 4 年度	103	8	111	7.2%
令和 5 年度				

(3) 職員に占める女性職員の割合 (各年度 4 月 1 日現在)

年 度	男 性	女 性	合 計	女性の割合
平成 30 年度	600	19	619	3.1%
令和元年度	603	20	623	3.2%
令和 2 年度	603	19	622	3.1%
令和 3 年度	603	23	626	3.7%
令和 4 年度	603	24	627	3.8%
令和 5 年度	606	24	630	3.8%

(4) 管理職に占める女性職員の割合 (各年度 4 月 1 日現在)

年 度	男 性	女 性	合 計	女性の割合
平成 30 年度	29	0	29	0%
令和元年度	29	0	29	0%
令和 2 年度	28	0	28	0%

令和 3 年度	28	0	28	0 %
令和 4 年度	29	0	29	0 %
令和 5 年度	29	0	29	0 %

(5) 平均勤続勤務年数の男女差異 (各年度 4 月 1 日現在)

年 度	全 体	男 性	女 性
平成 30 年度	17.4 年	17.5 年	10.2 年
令和元年度	17.1 年	17.4 年	7.9 年
令和 2 年度	16.9 年	17.2 年	8.4 年
令和 3 年度	16.1 年	16.4 年	8.0 年
令和 4 年度	16.8 年	17.2 年	7.5 年
令和 5 年度	17.7 年	18.0 年	9.0 年

(6) 男女別の育児休業取得率

ア 男性

年 度	育児休業対象者	取得者	取得率
平成 29 年度	37	0	0 %
平成 30 年度	34	0	0 %
令和元年度	41	0	0 %
令和 2 年度	30	0	0 %
令和 3 年度	45	0	0 %
令和 4 年度	28	2	7.1 %

イ 女性

年 度	育児休業対象者	取得者	取得率
平成 29 年度	1	1	100 %
平成 30 年度	0	0	—
令和元年度	1	1	100 %
令和 2 年度	1	1	100 %
令和 3 年度	1	1	100 %
令和 4 年度	3	3	100 %

※ 育児休業対象者とは、当該年度中に本人又は配偶者が出産した職員です。

(7) 職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間

年 度	時 間
平成 29 年度	6.9 時間
平成 30 年度	7.1 時間
令和元年度	6.6 時間
令和 2 年度	4.9 時間

令和 3 年度	5.3 時間
令和 4 年度	5.1 時間

(8) 年次休暇の平均取得日数

年度	日数
平成 29 年度	7.7 日
平成 30 年度	8.9 日
令和元年度	10.1 日
令和 2 年度	11.8 日
令和 3 年度	12.0 日
令和 4 年度	11.9 日