

## ○駿東伊豆消防組合次世代育成支援・女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づく取組状況

(女性活躍推進法第 15 条第 6 項関係)

(次世代育成支援対策推進法第 19 条第 5 項関係)

(令和元年 7 月公表)

- ・妊娠中の職員への健康・安全・業務分担・時間外勤務命令等の配慮
- ・妊娠中職員向け執務服の導入
- ・配偶者の出産、子育て目的の休暇等取得促進に向けた周知等
- ・年次休暇取得の促進、祝日・夏季・年末年始の連続休暇等の取得促進
- ・ノー残業デーの実施
- ・育児休業から復帰した職員の育児環境に配慮した職員配置
- ・女性職員を対象とした研修の実施

### 配偶者の出産に伴う特別休暇の取得率

	平成 29 年度	平成 30 年度
妻が出産した職員	39 人	36 人
妻の出産に伴う特別休暇を取得した職員	26 人	32 人
取得率	66.7%	88.9%

### 育児休業取得率

		平成 29 年度	平成 30 年度
男性	妻が出産した職員	39 人	36 人
	育児休業した職員	0 人	0 人
	取得率	0 %	0 %
女性	出産した職員	0 人	0 人
	育児休業した職員	0 人	0 人
	取得率	—	—

女性職員の割合

		平成 29 年度	平成 30 年度
正職員 (再任用職員を含む)	全体	606 人	613 人
	女性	11 人	14 人
	女性の割合	1.8%	2.3%
臨時職員	全体	9 人	6 人
	女性	5 人	5 人
	女性の割合	55.6%	83.3%
合計	全体	615 人	619 人
	女性	16 人	19 人
	女性の割合	2.6%	3.1%